

# Uwaga!

Jeśli nie ukończyłeś 16 roku życia, zgodnie z przepisami jesteś dzieckiem. Musisz wiedzieć, że:

- 👉 Dzieci mogą być zatrudniane tylko przez pracodawców prowadzących działalność kulturalną, artystyczną, sportową lub reklamową.
- 👉 Zatrudnienie dziecka wymaga zgody jego przedstawiciela ustawowego (np. rodzica) lub opiekuna oraz **zezwolenia Państwowej Inspekcji Pracy**.



## PRACA W CZASIE WAKACJI



Chcesz wiedzieć więcej?  
Odwiedź naszą stronę

[www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)

MŁODZI PRACOWNICY  
- bezpieczny start

Koordynator kampanii:  
Krajowy Punkt Centralny Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia  
Partnerzy kampanii:  
GIOP - PIS, ZRP, OHP, ZUS, PFRON

## Jaka umowa na wakacje?

Aby pracować w okresie wakacji, możesz podpisać jedną z następujących umów:

- **umowę o pracę:**
  - na czas określony,
  - na czas wykonania określonej pracy,
  - na zastępstwo,
- **umowę z agencją pracy tymczasowej,**
- **umowę o dzieło,**
- **umowę zlecenia.**

## Umowa o pracę

W czasie wakacji możesz pracować na podstawie krótkich **umów o pracę**:

**umowa na czas określony** to umowa podpisywana na z góry określony czas, np. na dwa miesiące,

**umowa na czas wykonania określonej pracy** zawierana jest na czas wykonania określonego zadania (np. budowy, remontu określonego obiektu), bez podania terminu jej zakończenia,

**umowa na zastępstwo** zawierana jest na czas nieobecności w pracy innego pracownika, np. na czas jego urlopu wypoczynkowego.

## Prace lekkie dla młodocianych

**Prace lekkie** możesz wykonywać nie tylko w czasie wakacji, ale również dorywczo w ciągu roku szkolnego.

**Praca lekka** nie może powodować zagrożenia dla Twojego życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego, a także **nie może utrudniać wypełniania obowiązku szkolnego**.

Nie możesz pracować dłużej niż 7 godzin na dobę i 35 godzin w tygodniu, nawet gdy jesteś zatrudniony u kilku pracodawców.



### Ważne!

Każdy pracodawca zatrudniający pracowników młodocianych posiada zatwierdzony przez inspekcję pracy wykaz prac lekkich, z którym powinien Cię zapoznać przed rozpoczęciem pracy.

## Jeśli jesteś młodocianym

### Uwaga!

Jeśli ukończyłeś 16 lat,  
ale nie przekroczyłeś 18,  
jesteś pracownikiem młodocianym.

Podpisując umowę o pracę lub umowę z agencją pracy tymczasowej jako pracownik młodociany, możesz być zatrudniony **tylko przy wykonywaniu prac lekkich** i pod warunkiem, że:

- ukończyłeś przynajmniej gimnazjum,
- posiadasz zaświadczenie lekarskie stwierdzające, że praca, którą chcesz wykonywać, nie zagraża Twojemu zdrowiu.

### Pamiętaj!

**Pracodawca ma obowiązek** zapewnić Ci **opiekę i pomoc** niezbędne, abyś wykonywał powierzoną Ci pracę w sposób właściwy i bezpieczny.

## Umowa o pracę tymczasową

Od 2004 r. działają w Polsce **agencje pracy tymczasowej** zatrudniające pracowników, którzy wykonują pracę u innych pracodawców. Agencja zatrudnia tylko na podstawie:

- umowy na czas określony,
- umowy na czas wykonania określonej pracy,
- umowy zlecenia,
- umowy o dzieło.

### Pamiętaj!

Jeśli pracujesz na podstawie umowy o pracę podpisanej z agencją pracy tymczasowej, **Twoim właściwym pracodawcą jest agencja**, a więc to agencja wypłaca Ci wynagrodzenie i udziela urlopu.

Pracodawca korzystający z Twojej pracy

- ma obowiązek** zapewnić Ci odpowiednie warunki jej wykonywania,
- ma prawo** wydawać Ci polecenia dotyczące pracy.

## Umowa o dzieło

Zawierając umowę o dzieło, zobowiązujesz się do osiągnięcia określonego **rezultatu**, czyli **wykonania jakiegoś zadania**, np. pomalowania mieszkania.

W przypadku takiej umowy **nie jesteś podporządkowany** osobie, która dzieło zamawia, i nie masz obowiązku stosować się do jej poleceń. Ważny jest natomiast rezultat Twojej pracy, czyli wykonanie dzieła zgodnie z zawartą umową.



### Pamiętaj!

Podejmując pracę na podstawie umowy o dzieło, **nie stajesz się pracownikiem**, a co za tym idzie – **nie korzystasz z ochrony przepisów prawa pracy**.

## Umowa zlecenia

W przeciwieństwie do umowy o dzieło będącej umową rezultatu, **umowa zlecenia jest, tak jak umowa o pracę, umową starannego działania**, a więc **nie jest ważny rezultat Twojej pracy, lecz to, żebyś wykonywał powierzone Ci zadania** sumiennie, rzetelnie i starannie.

Tak samo jak przy umowie o dzieło **nie jesteś podporządkowany** osobie, z którą podpisałeś umowę, a więc nie podlegasz jej kierownictwu i poleceniom.

### Pamiętaj!

Podejmując pracę na podstawie umowy zlecenia, **nie stajesz się pracownikiem**, a co za tym idzie – **nie korzystasz z ochrony przepisów prawa pracy**.

